



HR-Manager:in (m,w,d)

Festanstellung, Vollzeit (40h), Münster oder Kaiserslautern

Wenn du dich für ganzheitliche HR-Prozesse und eine einzigartige Unternehmenskultur begeistern kannst, Freude daran hast Personalentwicklungsstrategien auszugestalten, Verbesserungsmaßnahmen zu konzipieren und Personalsoftwarelösungen umzusetzen, bist du bei uns genau richtig.

Als HR-Manager bei E-Lyte erwartet dich eine spannende Aufgabe. Du wirst Teil eines Start-Up-Unternehmens das stark auf Wachstumskurs ist. Um dieses Wachstum auch zielgerichtet, effizient und nachhaltig zu schaffen, benötigen wir deine Unterstützung.

Zusätzliche Benefits bei E-Lyte:

- Wir bieten dir eine betriebliche Altersvorsorge
- Bei uns gibt es zusätzlich zu deinem Gehalt einen erfolgsorientierten Bonus
- Wir fördern Weiterbildungs- und Weiterentwicklungswünsche
- Mitarbeiter-Events in regelmäßigen Abständen sind uns wichtig.
- Für eine flexible Arbeitszeitgestaltung sind wir offen
- Bei uns hast du in kurzer Zeit sehr gute Aufstiegschancen

Deine Aufgaben:

- Du verantwortest das End-to-End-Recruiting für das gesamte Unternehmen
- Du unterstützt bei der Entwicklung und Durchführung von On-/Offboarding Prozessen
- Du steuerst und überwachst alle personalwirtschaftlichen Prozesse
- Du berätst und unterstützt unsere Mitarbeitenden in personalrelevanten Fragestellungen
- Du betreust verantwortlich das Bewerbungsmanagement
- Du unterstützt bei der Entwicklung des Employer Brandings und empfiehlst und integrierst passgenaue Arbeitgeberleistungen
- Du konzipierst eigene kreative Maßnahmen, um offene Positionen erfolgreich zu besetzen und hältst die neuesten Recruiting-Trends stets im Blick
- Du nimmst an Hochschul- und Ausbildungsmessen teil
- Du unterstützt bei der Auswahl, Controlling und Evaluation von Personalentwicklungsmaßnahmen
- Du betreust die Einführung unserer Personalmanagementsoftware und wirst Key User

Dein Profil:

- Ein abgeschlossenes Studium oder eine abgeschlossene kaufmännische Ausbildung - idealerweise mit dem Schwerpunkt Personalwesen/Personalmanagement ist von Vorteil.
- Erste Berufserfahrung im Active Sourcing, Bewerbungsmanagement und der Personalentwicklung sind wünschenswert

Du hast fundierte Kenntnisse im Umgang mit modernen Recruiting-Tools, z.B. Karrierenetzwerken, Social Media

- Erfahrung im Umgang mit Personalsoftwaresystemen wie z.B. REXX Systems oder Personio ist von Vorteil
- Großes Interesse an modernen HR-Themen und deren Ausgestaltung ist eine Voraussetzung



- Du verfügst über fundierte arbeitsrechtliche Kenntnisse und bringst idealerweise bereits Erfahrung in strategischen HR-Themen mit

Das ist E-Lyte Innovations

E-Lyte produziert und entwickelt Elektrolytlösungen für moderne Energiespeichersysteme. Wenn du jetzt schon weißt, worum es geht, optimal!

Ansonsten hier ein kleiner Exkurs zum besseren Verständnis:

Wie können wir mobil sein, ohne das Klima zu belasten? Wie werden Energiespeicher wie z. B. die Lithium-Ionen-Batterie leistungsfähiger? Damit die Energiewende nicht nur ein Dauerbrenner in den Medien bleibt, sondern auch technisch möglich wird, arbeitet E-Lyte daran mit moderne und innovative Energiespeicher zu verbessern und zu ermöglichen, in dem es maßgeschneiderte Elektrolyte entwickelt und produziert. Eine universell passende Elektrolytlösung gibt es nicht. Deshalb ist es unsere Mission, den perfekt passenden Elektrolyten für jeden Energiespeicher zu produzieren!

So bewirbst du dich bei uns

Schreibe uns, wer Du bist, was Dich motiviert und warum gerade E-Lyte Innovations für Dich spannend ist. Zusätzlich benötigen wir einen aktuellen CV (Lebenslauf), deinen gewünschten Eintrittstermin und deinen Gehaltswunsch. Bitte sende alles an recruitment@e-lyte-innovations.de.

Wir freuen uns auf deine Bewerbung!